



German
Professional
School.



GPS German Professional School
Mainzerhofstraße 12
99084 Erfurt

Besucheradresse:
Peterstraße 5
99084 Erfurt

Telefon: 0361 5603526
E-Mail: gps-serviceeinheit@leg-thueringen.de
Web: www.german-professional-school.de

German Professional School (GPS)

Junge internationale Talente für Thüringer Unternehmen

gefördert durch:



strategische Partner:





Über Thüringen und die GPS

Initiative für Fachkräftesicherung:

Die GPS ist eine staatliche Initiative des Thüringer Ministeriums für Wirtschaft, Landwirtschaft und ländlichen Raum, umgesetzt von der Landesentwicklungsgesellschaft Thüringen (LEG).

Vernetzt in Thüringen:

Die GPS ist Bestandteil der umfangreichen Maßnahmen des Freistaates Thüringen zur Fachkräftesicherung und Unterstützung der regionalen Wirtschaft.

Hauptzielgruppe:

Unternehmen und Arbeitgeber in Thüringen die auf der Suche nach motivierten, gut vorbereiteten Auszubildenden sind.

Unternehmensanforderungen im Fokus:

Die GPS zielt auf die Anforderungen der Arbeitswelt und stellt Auszubildende bereit, die sich eigeninitiativ in den Thüringer Arbeitsmarkt integrieren und langfristig ihre Karriere in den Unternehmen aufbauen wollen.

Mehrwert durch GPS-Fachkräfte:

Die Unternehmen profitieren von motivierten und qualifizierten Mitarbeitenden und die zukünftigen Arbeitnehmer:innen schaffen sich eine Basis für ihren Lebensmittelpunkt in Thüringen.



Die GPS Standorte

Programme und Qualifizierung

Die Vorteile der GPS:

Die GPS richtet sich nach den Bedürfnissen der Unternehmen. Sie spart für die Unternehmen Zeit und Kosten.

Das tut sie, indem sie hochmotivierte, auf die betriebliche Arbeitswelt ausgerichtete junge Menschen zielgerichtet auf eine Ausbildung in Thüringen vorbereitet.

Selbstverständlich wird dabei Wert auf die Sprachausbildung, Level B2 und die politische Bildung für die Integration in die Zivilgesellschaft gelegt.

Berufssprachkompetenz

Sprachausbildung:

Die Grundvoraussetzung für eine effektive Ausbildung ist der Berufssprachkurs B2. Dadurch wird ein erfolgreicher Einsatz am Ausbildungsplatz ermöglicht.

Politische und gesellschaftliche Orientierung

Arbeiten in Deutschland:

Die GPS vermittelt den Teilnehmenden grundlegendes Wissen über das deutsche politische System und gesellschaftliche Normen, um sie optimal auf die Arbeitswelt vorzubereiten.

Curriculum für gesellschaftliche Integration:

Auf der Basis eines speziellen Curriculums der Bundeszentrale für Politische Bildung wird die ganzheitliche Integration in das deutsche Berufsleben und die Zivilgesellschaft unterstützt.





Job Matching und berufliche Orientierung

Potenzialanalyse:

Die Potenziale der Teilnehmenden für den Einstieg in gewerblich-technische Arbeitswelten werden mittels eines Ausbildungs-Einstiegs-Screenings (AES-T) erkundet. Auf der Basis dieser Screening-Ergebnisse werden Ausbildungsentscheidungen präzisiert.

Job-Matching auf Softskills abgestimmt:

Thüringer Unternehmen erhalten nicht nur fachlich geeignete Kandidaten, sondern auch solche, die erforderliche Softskills für die Arbeitsteams mitbringen.

Engagement der Wirtschaft:

Die GPS arbeitet bei der Berufsorientierung eng mit Unternehmensvertretern zusammen, um sicherzustellen, dass die Bedürfnisse und Erwartungen der Wirtschaft in die Programme einfließen.

Praxisnahe Berufsorientierung und Arbeitserfahrung

Einführung in das duale System:

Die Teilnehmenden erhalten Einblicke in das deutsche duale Ausbildungssystem und verstehen den Aufbau und Zweck der beruflichen Ausbildung in Thüringen.

Direkte Berufserfahrungen:

Durch praxisorientierte Workshops und Exkursionen in Unternehmen erleben die Teilnehmenden die Arbeitswelt und die spezifischen Anforderungen Thüringer Unternehmen.

Mehrwöchige Hospitationen:

Ein zentrales Element des GPS-Programms sind mehrwöchige Hospitationen in mindestens drei Thüringer Unternehmen. Diese Erfahrung ermöglicht den Teilnehmenden, ihre beruflichen Fähigkeiten zu testen, praktische Eindrücke zu sammeln und eine fundierte Berufsentscheidung zu treffen.

Teilnehmer und Absolventen

Hohe Erfolgsquote:

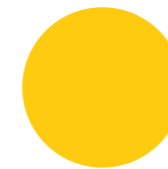
Die GPS-Kurse verzeichnen eine hohe Erfolgsquote. Bisher wurden bis zu 85 % der GPS-Teilnehmenden erfolgreich in eine Ausbildung oder in den Arbeitsmarkt vermittelt.

Wachstumzahlen:

Jährlich wächst die Anzahl der Teilnehmenden bis auf das Doppelte des Vorjahres.

Nachhaltigkeit:

Die GPS zeigt, dass nachhaltige Fachkräftesicherung durch ein unternehmensbezogenes Bildungs- und Integrationsprogramm möglich ist.



GPS International

Zukunftsaussichten und internationale Ausrichtung

Geplante Erweiterungen:

Ab Januar 2025 startet die GPS mit dem ersten Kurs, der gezielt Teilnehmer:innen aus Drittstaaten aufnimmt – den Anfang machen 40 Teilnehmende aus Lateinamerika.

Internationalisierung und Fachkräfteanwerbung:

Die GPS plant, die Integration von Fachkräften aus weiteren Drittländern auszubauen, um den wachsenden Bedarf an internationalen Fachkräften in Thüringer Unternehmen zu decken.



Vorteile für Unternehmen

Die GPS bietet Unternehmen eine wertvolle Partnerschaft, um aktiv zur Fachkräftesicherung beizutragen und gleichzeitig qualifizierte, anpassungsfähige Mitarbeitende zu gewinnen. Unternehmen haben verschiedene Möglichkeiten, sich direkt in die GPS-Programme einzubringen und dabei den Auswahl- und Qualifizierungsprozess neuer Talente mitzugestalten. Hier die wichtigsten Aspekte und Vorteile:

Fachkräftesicherung als gemeinsames Ziel

Partnerschaftliche Fachkräfteentwicklung:

Die GPS versteht sich mit der Vorbereitung gut qualifizierter und motivierter Jugendlicher auf eine Ausbildung als strategischer Partner für Thüringer Unternehmen und arbeitet gemeinsam mit der Wirtschaft an der Lösung des Fachkräftemangels.

Praxiseinsätze und direkte Einbindung in den Arbeitsalltag

Erleben der realen Arbeitswelt:

Unternehmen haben die Möglichkeit, Teilnehmenden der GPS mehrwöchige Hospitationen anzubieten. Hier können sie ihre zukünftigen Fachkräfte in der Praxis direkt kennenlernen und sie bei der Ausrichtung ihrer beruflichen und sozialen Kompetenzen beraten.

Direkte Mitgestaltungsmöglichkeiten für Unternehmen

Beteiligung an der Programmgestaltung:

Die Unternehmen können ihre spezifischen Bedarfe bei der Entwicklung und Anpassung der Programminhalte einbringen. So stellt die GPS sicher, dass die vermittelten Kenntnisse und Fähigkeiten den Anforderungen der modernen Arbeitswelt entsprechen.

Mitwirkung im Job-Matching und in der Potenzialanalyse:

Die Unternehmensanforderungen an Softskills und Fachkompetenzen kommen im Job-Matching zum tragen, um Kandidaten zu identifizieren, die gut in die Unternehmenskultur passen. Dies ermöglicht eine genauere Auswahl und eine gezielte Vorbereitung auf die jeweiligen Arbeitsplätze.



Vorteile durch langfristige Bindung und Kosteneffizienz

Kosten- und Zeitersparnis durch gezielte Qualifizierung:

GPS-Teilnehmende durchlaufen eine umfassende Vorbereitung auf die deutsche Arbeitswelt. Das bedeutet für Unternehmen, dass sie in Mitarbeitende investieren, die eigenständig und gut vorbereitet agieren können, wodurch Kosten für zusätzliche Schulungen oder Einarbeitungen des Stammpersonals gesenkt werden.

Imagegewinn und gesellschaftliche Verantwortung

Unternehmen, die sich aktiv an der GPS beteiligen, zeigen eine zukunftsorientierte Einstellung zur Fachkräftesicherung und können sich als Vorreiter für nachhaltige Integration von internationalen Fachkräften positionieren.

Nachhaltige Mitarbeiterbindung:

Die GPS-Absolventen sind auf langfristige Beschäftigung ausgerichtet und verfügen über eine fundierte Sprach-, Fach- und Sozialkompetenz. Unternehmen profitieren dahervon einer geringeren Fluktuation und einer stärkeren Mitarbeiterbindung.



Thüringer Wirtschaft als Partner der GPS